



SVOBODNÁ FIRMA

KONFERENCE O LIDSKY DŮSTOJNÉM A PROSPERUJÍCÍM PODNIKÁNÍ

TISKOVÁ ZPRÁVA: 2013/01 K3K - SVOBODNÁ FIRMA

Světový podnikatel roku 2007 Wolfgang Gutberlet v Praze na konferenci o svobodných firmách

Praha, 23. srpna 2013 – Wolfgang Gutberlet bude hlavní host na konferenci SVOBODNÁ FIRMA o lidsky důstojném a prosperujícím podnikání, která se koná 18. října 2013 v Praze. Německý podnikatel, majitel sítě více než 280 supermarketů „tegut...“ bude jeden ze čtyř hlavních přednášejících. Konference zahrnuje 4 přednášky a 3 diskusní panely, promluví 13 řečníků. O moderování se postará český herec a moderátor Jaroslav Dušek. Téma konference je, jak dlouhodobě rozvíjet svobodný tvůrčí potenciál členů týmu. Cesta k lidskosti v práci a podnikání.

KONFERENCE: Jednodenní konference je členěna do tří vzájemně se prolínajících oblastí: byznys, firemní kultura a právo.

Každá oblast je zastoupena přednášejícími s bohatými zkušenostmi z praxe. Na jednotlivé části navazují tři panelové diskuse, kterých se zúčastní další odborníci na dané téma. Do programu jsou zařazeny zážitkové části a umělecká vystoupení, uchopující prezentovaná témata. Prostory mimo hlavní sál budou sloužit pro vzájemné setkávání a propojování.

OBSAH: Byznys - týmová spolupráce uvnitř podniku i mezi podniky vedoucí k prosperitě, udržitelnosti a prospěchu regionu i přírody. **Firemní kultura** – svobodný rozvoj individuálních schopností a tvůrčího potenciálu člověka. Vznik a sdílení firemních hodnot. **Právo** – respektovat a být respektován, aneb pravidla hry v byznysu i v pracovních týmech umožňující lidsky důstojné vztahy.

WOLFGANG GUTBERLET [DE]: Německý podnikatel, který v letech 1973 - 2009 na pozici výkonného ředitele vedl rodinný podnik „tegut...“, jenž v současné době patří mezi nejúspěšnější potravinářské řetězce v Německu, čítající kolem 280 prodejen a zaměstnávající přes 5200 lidí. V roce 2007 byl ohodnocen v mezinárodní soutěži jako „Podnikatel roku“ a v roce 2005 zvolen jako „Ekomanážer roku“.

JIŘÍ JABŮREK [ČR]: Působil mezi lety 1990 až 2012 ve firmě Barum Continental Otrokovice, počátku jako ředitel kvality a poté ředitel výroby. Stál u přeměny podniku ve firmu „světové

úrovně“ formou změny podnikové kultury, zavedením týmové práce a mzdového systému týmového odměňování a aplikací řady prvků vycházejících ze sociální trojčlennosti. Později zaváděl úspěšné metody v sesterských podnicích koncernu v jiných zemích: Malajsii, Mexiku, Rumunsku, Rusku, Vietnamu a Číně.

ANEŽKA JANÁTOVÁ [ČR]: Psycholožka s dlouholetou praxí a bohatými zkušenostmi. Věnuje se pedagogické a psychoterapeutické činnosti, přednáškám a vedení mezinárodních symposií. Působila v Jedličkově ústavu tři roky jako psycholožka a poté zároveň tři roky na pozici ředitelky. Založila Akademii sociálního umění TABOR.

ULRICH RÖSCH [DE]: Majitel rodinného podniku Textildesign & Werkkunst, kde se od roku 1980 věnují obchodu s bavlnou na bázi Fair trade. Jako sociolog působil řadu let ve Svobodné vysoké škole v Dornachu. V 70. letech spolupracoval s Josephem Beuysem či Otou Šikem ve Svobodném institutu pro výzkum sociálních otázek v Achbergu.

„Dlouhodobě se zabýváme sociální trojčlenností a víme, že nabízí modely chování a metody, které lze účinně aplikovat jako řešení současných problémů. Nechceme představit jen filosofii, ale funkční návody od lidí, kteří jsou respektováni jako špička ve svém oboru,“ říká David Šeterle, jeden z organizátorů konference.

„Chceme předat zkušenosti, které pomohou orientovat se v nezdarech vlastního podniku. Návody, jak tvořivě nalézat nová řešení a nevzdávat se přitom základních lidských hodnot,“ říká Daniel Bezányi, další organizátor konference.

„Z Německa pochází známý „trojlístek“ tří ostřílených podnikatelů Werner, Rehn a Gutberlet. Götz W. Werner je majitelem známé sítě „dm drogerie markt“, Götz Rehn podnikatelem s biopotravinami pod značkou Alnatura a námi pozvaný Wolfgang Gutberlet, majitelem rodinného podniku „tegut...“ Ten svým životem a přístupem k podnikání, stejně jako Werner a Rehn, dokazuje, že ideály a názory trojčlennosti jsou plně funkční a konkurence schopné,“ vysvětluje hlavní koordinátor konference Ondřej Říha, proč jsme pozvali právě pana Gutberleta.

MODERÁTOR: Jaroslav Dušek, filmový a divadelní herec, známý pódiový improvizátor a moderátor.

PANELISTÉ: Tomáš Hajzler, zakladatel Peoplecommu, iniciátor konferencí Svoboda naživo; **Táňa Fischerová,** bývalá poslankyně a kandidátka na prezidentku; **Naděa Johanisová,** ekologická ekonomka, environmentalistka; **Ilona Švihlíková,** ekonomka; **Milan Nakonečný,** psycholog a pedagog. Další 7 panelistů a noví jsou v jednání.

ORGANIZÁTOR: Konferenci organizuje skupina jednotlivců zabývajících se studiem a aplikací sociální trojčlennosti Rudolfa Steinera. Ondřej Říha - IT manažer; David Šeterle - vedoucí nákupu MTM krejčovství; Daniel Bezányi - manažer a lektor a řada dalších. Oficiálně konferenci zaštiťuje Akademie sociálního umění TABOR o.s., Španělská 1073/10, 120 00 Praha 2, IČ: 66004128.

DALŠÍ INFORMACE: Weby: www.k3k.cz, www.svobodnafirma.cz; Twitter: @k3kcz

OHLÉDNUTÍ ZA KONFERENCÍ SVOBODNÁ FIRMA 2013

Letos v říjnu uběhlo již 10 let od konání konference Svobodná firma – konference o lidsky důstojném a prosperujícím podnikání, pořádané tvůrčím týmem K3K, který vznikl při pražské skupině sociální trojčlennosti. Konference byla pořádána ve spolupráci s Obcí křesťanů, Anthroposofickou společností v ČR a Akademií Tabor.

Reaguji na přání mých anthroposofických kolegů připomenout si tuto událost a dovoluji mi malé ohlédnutí a reflexi na konferenci, která svým formátem a rozsahem patří k těm významnějším na poli české anthroposofie.

15 řečníků, 4 hlavní přednášející, 3 diskusní panely, umělecké bloky. Témata z oblasti byznysu, firemní kultury a firemního práva vycházejících z principů idey trojčlennosti sociálního organismu, to byla náplň jednodenní konference, která proběhla v prostorách Paspova sálu v budově Staropramenu na Praze 5. Podnikatelé Wolfgang Gutberlet (tegut), Ulrich Rösch (Textildesign & Werkkunst GmbH) a bývalý výrobní ředitel Jiří Jabůrek (Barum Continental), hovořili o svých zkušenostech s aplikací sociální trojčlennosti v pracovním procesu. Anežka Janátová (Akademie Tabor) pohovořila o individualitě člověka s přesahem do oblasti ducha. Panelová diskuse hostila ekonomky Ilonu Švihlíkovou, Nadu Johanisovou, vysokoškolského pedagoga Milana Nakonečného, dále pak Gaudenze Assenzu, Táňu Fischerovou, Gabriela Lachmanna, Daniela Bezányiho, Ericha Šašinku,

Martina Lánika a Tomáše Hajzlera. Konferenci provázel s humorem a uvolněností sobě vlastní Jaroslav Dušek, Peter Živý se postaral o zážitkovou část programu.

Naplnili jsme celý sál do posledního místa, nabídli kvalitní občerstvení, celý program konference byl zaznamenán a následně zpřístupněn široké veřejnosti. K dnešnímu dni součet shlédnutí všech 29 videí (včetně rozhovorů s řečníky a zdravicemi) si získal 611 odběratelů a přesáhl 237 000 shlédnutí. V den D se na pořádání konference podílelo 40 lidí a velký dík patří Tomášovi Hajzlerovi, který nás propojil se svým realizačním týmem, nabídl dobrovolníky a platformu pro tvorbu webu. Díky sponzorům, poctivé propagaci a dobře stanovené cenové politice byla konference výdělečná, zaplatila náklady, odměny pořadajícím a přispěla všem našim výše uvedeným organizacím. Po konferenci proběhlo několik seminářů navazujících na dané téma.

Čtvrt roku od konference pražská skupina o sociální trojčlennosti pozastavuje svoji činnost. Její členové cítili potřebu nabrat síly a téměř všichni jsme vnitřně věděli, že tímto činem se už nechceme vracet k čajovým dýchánkům a teorii sociální trojčlennosti. Chtěli jsme více praxe, byli jsme vyčerpaní a bylo nás málo.

Tvůrčí tým K3K však o dva roky později pokračuje realizací Kurzů živého přednášení (2015 - 2018), Léčivé a inspirativní moci hlasu (2016 - 2017), konferencí Změna jako impuls

(2017 - 2018) a vydáváním časopisu *Anthroposofie* (2020 - 2022). Dnes časopis vychází nadále přímo pod Anthroposofickou společností ČR.

Byla konference úspěšná? Určitě ano, pro mnohé účastníky byl přesah do duchovní oblasti spojený s etickým podnikáním novým impulsem. Předali jsme srozumitelně ideu sociální trojčlennosti široké veřejnosti? To nechávám jako otevřenou otázku. Vše výše uvedené by postrádalo hloubku, pokud bych vám jako koordinátor konference a toho času i koordinátor pražské skupiny sociální trojčlennosti, nepřiblížil principy, kterými jsme se řídili, a problémy, kterým jsme museli čelit.

V roce 2012, kdy mi Jiří Jabůrek a Stanislav Chmela předali koordinaci pražské skupiny sociální trojčlennosti, byla ve skupině potřeba uspořádat konferenci pro podnikatele na dané téma. Skupina však byla rozdělena do dvou frakcí, jedna chtěla konferenci více orientovanou na podnikatele mimo anthroposofii, druhá měla potřebu realizovat konferenci spíše v naší anthroposofické komunitě. Jiří Jabůrek mi při svěření skupiny dal jednu radu, která z mého pohledu ovlivnila vše, co následovalo. „Neprosazuj ze své pozice svou vůli, jako koordinátor musíš prosazovat zájem skupiny nad svým vlastním.“ Toto byla první myšlenka, která postupem času vyústila v kodex organizačního týmu K3K, skupiny lidí, kteří se rozhodli, že ponesou odpovědnost za realizaci konference i v případě její ztrátovosti. Byli to lidé, jmenovitě já, David Šeterle,

Daniel Bezányi, Věra Libichová, Stanislav Chmela, Tomáš Boněk a Eliška Svobodová, kteří se rozhodli podstoupit riziko bez ohledu na výsledek, kteří tímto činem položili základy společnosti organizačního týmu. Dalším krokem pro eliminaci rozkladných tendencí skupiny bylo dělat rozhodnutí vždy u společného stolu, a to formou konsensu. Nápady jednotlivců byly vždy probírány společně. Pokud jsme nedokázali problém vyřešit, snažili jsme se ho co nejpřesněji pojmenovat, odkrýt rezervy a nechat jej na sebe působit. Velkou pomocí byla organizace konference formou 7. sociálního umění, tj. pomocí duchovní architektury. V úzkém kruhu jsme stavěli chrám konference, z myšlenkového světa snášeli ideje, a to s aplikací další podmínky. Nebudeme do něj přinášet naše špatné osobní zkušenosti z minulosti (z našich individuálních minulých projektů), naopak se budeme soustředit na to, co je dobré udělat pro naši společnou věc. Dalším pravidlem byla úplná otevřenost, sdíleli jsme veškerou komunikaci, pamatuji si na den před konferencí, kdy jsem neměl síly na nutnou exekutivu spojenou s organizací a nejbližší kolega David Šeterle převzal mé úkoly bez zbytečného vysvětlování se 100% výsledky. Vzájemná zastupitelnost tak naplňovala formu bratrství, která byla pro realizaci konference nezbytná. Tyto principy jsme aplikovali i v následných projektech K3K a vždy jsme měli pozitivní výsledky. Dalším pravidlem bylo, že každý v týmu s novým projektem K3K si kromě činnosti, kterou ovládal, vzal i další činnost, na které mohl vyrůst. Při realizaci kurzů nám šlo i o to, aby kurzy byly rentabilní, abychom získali finance na kvalitní občerstvení

(kde jsme vnímali sociální aspekt), důstojné rozloučení jak s absolventy kurzů, tak i s lektory (závěrečná slavnost).

Společně jsme odvedli velký kus práce. Přesto, je nutné se podívat i na reflexe absolventů konference, které nutí k zamyšlení. Pro některé z nich byla naše konference další konferencí Tomáše Hajzlera, podobný název, téměř stejný web, některé stejné tváře v den konference z řad odborníků. Tomáš Hajzler nám velmi pomohl, i přes to, že téma sociální trojčlennosti bylo pro něho těžko uchopitelné a nejen pro něj. Spojení s ním bylo určitě prospěšné, díky němu na konferenci přišli účastníci jeho konferencí, otázkou však zůstává, zdali byl dobře zvolený název (podobný konferencím Svoboda na živo). Další reflexí od některých účastníků byl názor, že jsme nešli dostatečně do hloubky. Čekali víc, čekali konkrétní rady a postupy vycházející přímo z idey Sociální trojčlennosti. Mohla být konference více trojčlenná? Myslím si, že ano, pokud bychom to všichni cítili stejně. Na druhou stranu je třeba říci, do jaké míry jsme byli schopni samotnou ideu sociální trojčlennosti předat? I my jsme museli během organizace konference pracovat s neznalostí, s egy v organizačním týmu, s odpůrcími silami, s našimi rezervami, nedodržováním rozhodnutí, která jsme udělali, jak je tomu vždy, pokud jde o větší úkol přesahující úkoly běžného života každého z nás.

Na druhou stranu jsme mohli zažít realizaci sociálního zákona v praxi, kdy: „Blaho určitého celku spolupracujících lidí je tím větší, čím méně jednotlivec požaduje výnosy svých výkonů sám pro sebe, to znamená, čím více

z těchto výnosů dává svým spolupracovníkům a jeho vlastní potřeby jsou uspokojovány ne z vlastních výkonů ale z výkonů ostatních.“ (Rudolf Steiner)

Pracovali jsme na společné věci, stavěli chrám a vše v době, kdy to bylo třeba. Touto činností jsme zažívali princip bratrství, který je natolik odlišný od principu tvrdé konkurence, každý každému vlkem, či tržního kapitalismu se ziskem za každou cenu, na úkor kohokoli. I po letech víme, že konference dokázala oslovit a že byla přínosem pro společnost. Z pohledu organizačního týmu jsme si každý prošli procesem, díky němuž jsme získali zkušenosti, potřebné pro náš další individuální vývoj.

Od konference jsme všichni o dekádu starší. Dnešní doba přináší nové problémy, které nás zasahují v každodenním životě, ať se jedná o válečné konflikty, ochuzování střední vrstvy, nástup umělé inteligence spolu s rozvojem IT technologií zasahujících do našeho soukromí, problémy s vysokými náklady za energie či vysokou inflaci. Dalším problémem je rozdělení společnosti a útoky na svobodu slova. To vše nám naznačuje, že současný řád v oblasti hospodářsky-ekonomické, kulturně-vzdělávací, či právní je neudržitelný a bude vyžadovat změny. Sociální trojčlennost nabízí společnosti ozdravné řešení s ohledem na vnitřní růst člověka a jeho svobodu. Je to právě princip bratrství, který působí proti rozvratným silám ega jednotlivce, princip rovnosti, dotýkající se oblasti práva, a princip svobody, umožňující plnou realizaci sebe sama v oblasti umění a vzdělávání. Přičemž svoboda není druhem anarchie. Ale volným činem jednotlivce vycházejícího z poznání a porozumění pro bytost druhého člověka.

Konference Svobodná firma ukázala, že když se spojí skupina lidí s duchovním přesahem ze svobodné volby, s přijutím rizik, odhodlána pracovat pro společnou věc, může vzniknout dílo, které přesáhne čas. Uchopení sociální trojčlennosti v celém jejím rozsahu je pro současného člověka zatím těžko realizovatelné. Avšak dílčí myšlenky z ní, lze aplikovat okamžitě. V roce 2025 si připomeneme 100 let

od úmrtí Rudolfa Steinera. Možná se některým z nás podaří zrealizovat jakoukoli větší akci. Akci s přesahem k lidem, kteří o díle Rudolfa Steinera třeba zatím ještě neslyšeli. Možná se tak podaří naplnit jedno z přání Rudolfa Steinera, uvádět anthroposofii do běžného praktického života všech.

V Praze 12. 12. 2023

Ondřej Říha, K3K



Odkazy: www.svobodnafirma.cz, www.k3k.cz.